



# Statut

## Sociálního fondu

Statut se vydává v souladu se Stanovami Svazu Nové odbory, který je, dle těchto stanov, označen jako Svaz Nové odbory nebo Nové odbory.

### Článek I. Účel Sociálního Fondu

Sociální fond /dále jen Fond/ je zřízen jako výraz odborářské solidarity.

### Článek II. Zdroje Fondu

Zdrojem Fondu jsou:

- a) procenta z odvodu členských příspěvků, jejichž výši schvaluje Shromáždění svazu,
- b) mimořádné vklady a příspěvky do Fondu,
- c) výnos z hospodaření Fondu.

### Článek III. Vznik a podmínky členství ve Fondu

- 1) Členy Fondu se stávají všechny členské organizace svazu a jejich prostřednictvím jejich jednotliví členové (fyzické osoby).  
Členství jednotlivého člena (fyzické osoby) členské organizace ve Fondu je možné pouze jednou, a to i v případě, že je fyzická osoba členem více členských organizací sdružených ve svazu.
- 2) Členství ve Fondu je pro všechny členské organizace povinné.
- 3) Nároky na plnění z Fondu vznikají při splnění stanovených podmínek přímo jednotlivým členům členských organizací.
- 4) Členské organizace odpovídají za včasný měsíční odvod dle Stanov svazu. Svaz odpovídá za pravidelný převod finančních prostředků do Fondu dle článku II. tohoto Statutu.

Článek IV.  
Správa Fondu

- 1) Fond je majetkem členských organizací svazu.
- 2) Správcem Fondu je Předsednictvo svazu.
- 3) Správce Fondu vykládá Statut Fondu, rozhoduje o plnění sporných Žádostí a je odvolacím místem.
- 4) Za hospodaření s Fondem zodpovídá Správce Fondu, který předkládá Shromáždění svazu výsledek hospodaření za uplynulý rok v termínu nejpozději do 31. 3. následujícího roku.
- 5) Shromáždění svazu rozhoduje o všech změnách v okruhu nároků a pravidel pro jejich plnění na základě návrhů správce Fondu.

Článek V.  
Kontrola Fondu

Kontrolu hospodaření se jměním Fondu provádí Dozorčí rada svazu podle potřeby, nejméně 1x ročně.

Článek VI.  
Zánik Fondu

O zániku Fondu může rozhodnout pouze Shromáždění svazu, který rozhodne o vypořádání zůstatku Fondu.

Článek VII.  
Přehled a výše plnění nároků z Fondu

- 1) Plnění z Fondu jsou nároková pouze za předpokladu splnění všech podmínek stanovených tímto Statutem.
- 2) Plnění z Fondu náleží dle Přílohy č. 1 tohoto Statutu: „Výše plnění ze Sociálního fondu“.
- 3) Pokud není dále uvedeno jinak, za nezaopatřené dítě je považováno dítě do 18 let věku.

Článek VIII.  
Podmínky uplatňování nároků

Níže uvedené podmínky pro uplatnění nároků z Fondu se týkají všech jednotlivých členů sdružených ve členských organizacích svazu.

## Statut Sociálního fondu

### A. Podpora při pracovní neschopnosti člena

Příspěvek je poskytován na základě vyplnění příslušné žádosti o tento příspěvek a předložení fotokopie ukončení pracovní neschopnosti nebo jejím trvání.

Podpora je poskytována od 91 dne za každých započatých 30 dnů pracovní neschopnosti ve výši dle Přílohy č. 1.

Metodika výpočtu:

91 den = 500Kč, 92–121 den = 500Kč, 122–151 den = 500Kč atd.

Nárok na podporu má člen pouze jednou za kalendářní rok (určující je datum vzniku pracovní neschopnosti).

Z výplaty dávky jsou vyloučeni členové, kterým z titulu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání náleží náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti, a dále ti členové, jejichž jedinou příčinou pracovní neschopnosti byla opilost nebo požití omamných či návykových látek.

## Článek IX.

### Společná a závěrečná ustanovení

#### 1) Nároky na výplatu z Fondu:

- a) Vznikají pouze za předpokladu splnění všech podmínek stanovených tímto Statutem.
- b) Se pozastavují, jestliže proti členské organizaci bylo uplatněno rozhodnutí o vyloučení ve smyslu § 6, písm. d) Stanov svazu Nové odbory.
- c) U nových členů Fondu, vzniká nárok na čerpání z Fondu dnem vstupu. Úhrada, popř. refundace se provádí nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců od vzniku členství ve Fondu, za předpokladu, že člen Fondu je členem i ke dni úhrady, popř. refundace.
- d) Veškeré nároky členům Fondu zanikají dnem ukončení členství, popř. vyloučením organizace ze Svazu Nové odbory.

#### 2) Pravidla při podávání a vyřizování Žádostí z Fondu:

- a) Žádost o podporu nebo příspěvek předkládá člen odborové organizace jejím prostřednictvím nejdéle do 12 měsíců od vzniku nároku na podporu na formulářích, které jsou přílohou tohoto Statutu (Příloha č. 2) včetně dokladů, které jsou pro účely jednotlivých dávek, uvedených na formulářích vyžadovány k potvrzení. V případě žádosti druha, družky, partnera, partnerky bude tato doložena čestným prohlášením o vedení společné domácnosti.
- b) Žádosti jednotlivých členů přijímá a proplácí vždy členská organizace, ve které je člen evidován.

## Statut Sociálního fondu

- c) Vyplacené žádosti Členská organizace průběžně zasílá Správci Fondu.
  - d) Správce Fondu došlé žádosti eviduje průběžně a bezodkladně.
  - e) Refundace výplat jednotlivých Žádostí Členských organizací probíhá souhrnně vždy za kalendářní čtvrtletí, ve kterém byla Žádost Správcem Fondu zaevidována. Refundace se provádí v prvním měsíci následujícím po každém čtvrtletí.
  - f) Změní-li se sociální poměry žadatele, je člen povinen ihned ohlásit správci Fondu všechny skutečnosti, které mají vliv na poskytování plnění nebo podmínky, které vedly k určení výše podpory.
  - g) Jednotlivé podpory jsou vypláceny na základě předložené žádosti za předpokladu splnění a doložení všech požadovaných dokladů.
  - h) Přiznané částky podpor a příspěvků budou zasílány:
    - bezhotovostním převodem na osobní BÚ žadatele uvedené v žádosti.
    - bezhotovostním převodem na BÚ odborové organizace na základě doložení kopie dokladu o výplatě dávky žadateli.
  - i) Nárok na jednotlivé druhy podpor zaniká členovi okamžikem ukončení členství.
- 3) Zánikem členství ve Fondu nevznikají jeho bývalým členům nároky na finanční vypořádání vůči tomuto Fondu ve formě vložených finančních prostředků včetně plnění dávek z Fondu.

Schváleno na VI. Shromáždění svazu Nové odbory dne 17.6.2019 s účinností od 17.6.2019.

Výše plnění ze Sociálního fondu	
Druh podpory	
Výše nároku	
A)	Podpora při pracovní neschopnosti Za každých započatých 30 dnů od 91 dne pracovní neschopnosti.
	500Kč